

VDAB PROGRAMMA 'INTEGRATIE VIA WERK'.

15/06/16



**INTEGRATION
THROUGH
WORK**

refuges.belgium@work.be

www.synergie.be

synergie

VDAB

samen sterk voor werk

VDAB 'INTEGRATIE VIA WERK'

INHOUD:

1.AANPAK VDAB

2.ACTIES

3.VOORBEELDEN & 'GOOD PRACTICES'

4.VRAGEN?

AANPAK VDAB



AANPAK VDAB / PRINCIPES:

15/06/16

► Aanpak krijgt vorm op basis van:

- Adviezen Commissie Diversiteit van de SERV;
- Aanbevelingen studie 'Integratie aan het werk' van de K.B.S.;
- Europese uitwisseling (Synerjob – PES).

► Sleutelprincipes:

- **Werk** als belangrijke factor naar een snelle en duurzame integratie van vluchtelingen;
- Een **parallele en integrale benadering** vanuit verschillende beleidsdomeinen;
- Adequaat omgaan met **traumaproblematiek**, ook in trajecten naar werk;
- Een blik op **vluchtelingen als gelijkwaardige personen** die de regie over hun integratietraject in handen kunnen nemen;
- Voldoende oog hebben voor **structurele drempels** die verhinderen dat de talenten van vluchtelingen ook effectief een plaats krijgen op de Vlaamse arbeidsmarkt.

AANPAK VDAB / PRIORITEITEN:

15/06/16

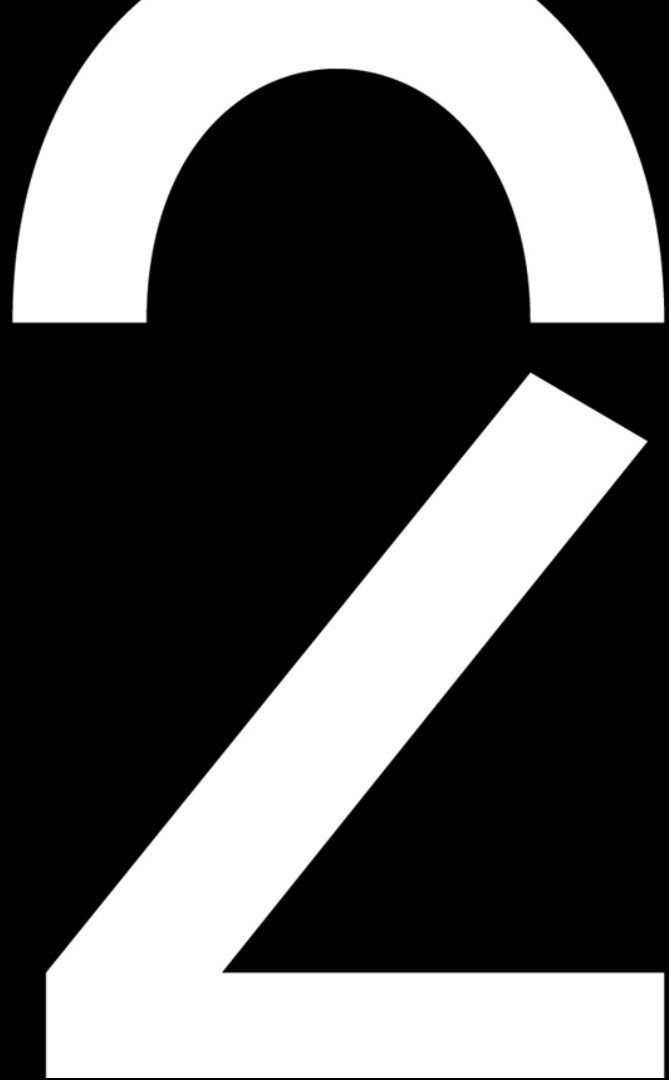
- Informatie- en sensibiliseringscampagnes naar vluchtelingen in lokale opvanginitiatieven en asielcentra;
- Eerste inschatting vaardigheden en competenties + gerichte doorverwijzing door lokale opvanginitiatieven en asielcentra;
- Opleiding van de eigen medewerkers m.b.t. de doelgroep en haar noden;
- Versnelde activering richting arbeidsmarkt;
- Competentiegerichte matching door middel van verschillende vormen van technische screening en werkplekieren met (taal)begeleiding;

AANPAK VDAB / PRIORITEITEN:

15/06/16

- Het correct informeren van werkgevers over wetgeving en mogelijkheden tot tewerkstelling van vluchtelingen;
- Provinciale specifieke acties met sectoren, bedrijfspgroepen, intermediairen en professionelen gericht op deelgroepen;
- Drempels die een toegang tot ondernemerschap of een inzet op niveau op de arbeidsmarkt, via specifieke ESF en AMIF-oproepen aanpakken;
- Aansluiting bij innovatieve begeleidingsmethodieken door middel van bv. samenwerking met mentorinitiatieven, de ontwikkeling van een eigen app door VDAB, ...

ACTIES



ACTIES:

15/06/16

► Een **gecoördineerde en gestructureerde aanpak** over beleidsdomeinen en –niveaus heen. Dit moet zich vertalen in sterke **partnerschappen** op het terrein in de fase van opvang, **loopbaanoriëntatie** en het verdere traject naar werk. Een centrale **samenwerkingsovereenkomst tussen VDAB en het Agentschap Integratie en Inburgering is cruciaal.**

- Er worden principiële akkoorden opgemaakt met:
 - * De Agentschappen Inburgering en Integratie;
 - * Fedasil;
 - * Het VVSG;
 - * Onderwijs (NT2 / OKAN / NARIC).Regionaal lopen al gezamenlijke acties!

- Via Synerjob werken aan reputatie Vlaanderen op Europees niveau. Vb. poster voor Malmö (WAPES-seminarie).

ACTIES:

15/06/16

► ***Snelle en duurzame trajecten naar werk:*** informatieaanbod versterken, vroege loopbaanoriëntatie, voldoende coördinatie, meer geïntegreerde trajecten van taalverwerving, vluchtelingen hun eigen regierol laten opnemen, investeren in (beroeps)opleidingen, rekening houden met diversiteit binnen de groep

- Versnelde activering bij opvangcentra – OCMW – Agentschappen Inburgering en Integratie – Werkwinkels VDAB;
- Informatie en publiciteitscampagne voor partners. Sensibilisering!
- De Hi-app voor vluchtelingen;
- Doorverwijzing naar VDAB via 'You Can Book Me (YCBM);
- Aangepaste screening: 'Afstand tot de arbeidsmarkt' (vb. COB Antwerpen);
- Werkplekieren met taalondersteuning staat centraal;
- Bijkomende ESF-mogelijkheden & Tenders (naar regionale behoeftes).

ACTIES:

15/06/16

► *Naast het herkennen, het **erkennen van competenties** verder uitbouwen*

Op korte termijn:

- Werken aan taal- en cultuurvrije screening (met bedrijven i.k.v. AMIF);
- Werken met technische screening – competentiescan op de werkvloer (tender Antwerpen);
- Stages en werkplekleren met taalondersteuning = etaleren van competenties;
- Werkgevers scoren competenties;
- HOA: versnelde niveaubepaling + competentiescores WG= '@level2work'.

Er lopen regionaal reeds experimenten!

ACTIES:

15/06/16

- ▶ *Bijzondere aandacht nodig voor **(laaggeschoolde) jongeren** en in het bijzonder ook **niet begeleide minderjarig jongeren***
- Train the trainer-pakket, m.b.t. werk – VDAB – screening, voor trajectbegeleiding bij onderwijsinstellingen;
- Een aangepaste oriëntatie (Grow2work) en traject (Ready2work) voor ongekwalificeerde uitstroom uit onderwijs en naadloze doorstroom naar VDAB (Brede oriëntatie, 'Missing Link'- begeleidingsmethodiek, werkplekieren, peter- of meterschap in de bemiddeling (duo for a job)). Naar een Vlaamse uitrol.
- ▶ ***Principe van taalhoffelijkheid** en uitbouw van een geïntegreerd taalbeleid*
- Geïntegreerd werkplekieren / Nederlands op de opleidingsvloer (werkvloer);
- Werken met tolken - contacttalen, indien aangewezen;
- Meer geïntegreerde taaltrajecten CVO – CBE;
- Uitbreiding aanbod NT2 voor een beroep (incl. Nodo en Nodw),

ACTIES:

15/06/16

► **Werkgevers te informeren** over de wetgeving en **ondersteunen** in mogelijkheden voor tewerkstelling van vluchtelingen

- Folders / Website / Kanaal Z / ...
- Enthousiasme bij sectoren – werkgeversorganisaties – bedrijven – dienstencheques- en uitzendsector leiden meteen al tot experiment : samenwerking;
- Ondersteunen van informatieve initiatieven, jobdates, jobmatching, ...

► **Krachtdadige aanpak van discriminatie op de arbeidsmarkt**

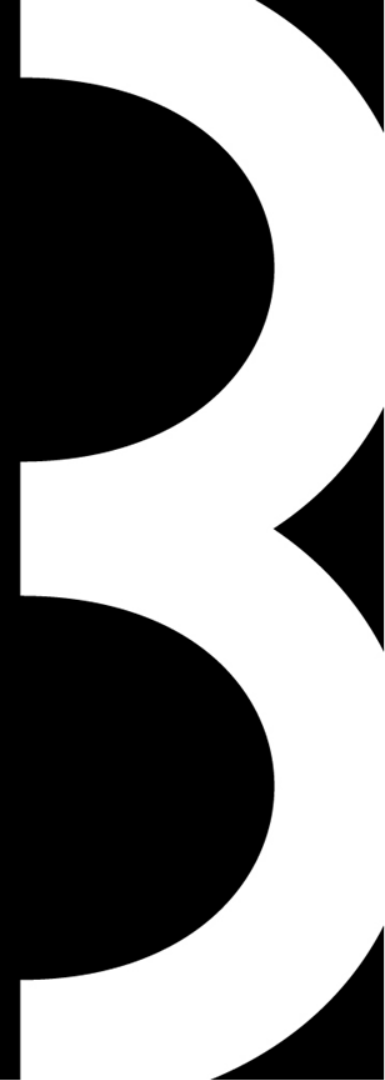
- Uitbouw 'Help-modules';
- Infosessies en workshops voor werkgevers;
- Kwaliteitsopvolging vacatures;
- Mogelijkheden tot melding bij Servicelijn – officiële klacht.

ACTIES:

15/06/16

- ▶ **Drempels** die de toegang tot het **ondernemerschap** belemmeren aan te pakken
 - Specifieke Vlaamse ESF-oproep 'Zelfstandig ondernemen'.
- ▶ *Blijvend investeren in een **breed draagvlak** binnen heel de samenleving.*
 - Mentorinitiatieven als basis i.k.v. een traject naar werk.
- ▶ *Verder werd er, d.m.v. **opleiding**, ingezet op 'versterkend werken' naar de **bemiddelaars** van VDAB.*
 - Via Spoor 21. Bijzondere aandacht voor 'Integratie via werk', werkplekleren, traumaverwerking, omgaan met discriminatie, ...

**VOORBEELDEN &
'GOOD PRACTICES'**



EXAMPLES AND GOOD PRACTICES

15/06/16

<https://www.vdab.be/vluchtelingen>

<https://refugee.vdab.be/>

<https://vluchtelingen.vdab.be/>

<https://plus.google.com/u/0/communities/107319606488839587658>

<https://plus.google.com/u/0/communities/109877946651150671967>

<http://app.wipster.io/Review/CZkABQAB2TkhQcOoMedGep7Xu2g5yl5mheyyPju2NI2QgTu16Q>

+ voorbeelden van succesverhalen.

FLYERS

15/06/16



Wil je werken in Vlaanderen? Schrijf je in bij VDAB.

VDAB helpt je om werk te vinden. De overheid wil dat je zo snel mogelijk gaat werken. Het is dus belangrijk om je hierbij te laten helpen. Je hebt recht op deze hulp. Je moet dan wel alle afspraken respecteren.

Ben je erkend als vluchteling? Neem je documenten (verblijfsvergunning) mee naar VDAB en schrijf je in.

Ben je assistent of subsidiair beschermde? vraag eerst je arbeidskaart C aan. neem je documenten (verblijfsvergunning) mee naar VDAB en schrijf je in.

Heb je de kans om vrijwilligerswerk te doen? Doordt het vrijwilligerswerk doen je dat je wil werken, is bij je om ook werkloosheid te helpen je meer kans om later betaald werk te vinden.

Spreek je onvolgende Nederlands voor het gesprek met VDAB? Je kan een gratis taal cursus volgen via VCA. Dit telefonische taalkennend is niet altijd beschikbaar en is er ook niet voor alle talen. Je kan voor de eerste gesprekken een eigen tolk meebrengen. Dit tolk moet volwassen zijn en mag geen familielid zijn.

Opleiding
VDAB kan je helpen met de juiste informatie voor een opleiding of een stage. We kijken samen of een opleiding nodig is, en welke opleiding je het beste vindt.

Nederlands leren
Je hoeft nog geen Nederlands te spreken om te gaan werken. Er zijn jobs waar je kan starten zonder Nederlands te spreken. Het helpt wel dat je een beetje Frans of Engels spreekt.

Solliciteren
Hulp nodig bij het maken van een cv of sollicitatiebrief? VDAB helpt je met je sollicitatiebrief.

Het is wel belangrijk voor je taak met een Nederlands te leren spreken en schrijven. Dit verhoogt je kans op werk. Je kan Nederlands leren op een school voor volwassenen en bij VDAB, als je werkt, kan je Nederlands leren op de werkplek en kan je taallessen volgen buiten de werkuren. We geven je graag alle informatie.

vbabbe 0800 30 700

Would you like to work in Flanders? Then register with the VDAB.

The VDAB will help you find work. The government would like you to find a job as quickly as possible. So it is important that you get help in this regard. You are entitled to this help. You must naturally respect the agreements made.

Are you a recognised refugee? Then take your documentation (residence permit) to the VDAB and register.

Are you an asylum-seeker or do you have subsidiary protection? First, you need to submit a request for an employment card C and then take your documentation (residence permit) to the VDAB and register.

Do you have volunteer opportunities available? Do In Volunteer work shows that you are willing to work. It will give you more work experience and increase your chances of finding paid work later on.

vbabbe 0800 30 700

Training
The VDAB can help you find the right information about training courses or a work placement. We will verify whether you need additional training and which course suits you best.

Learn Dutch
You don't necessarily need to speak Dutch to work. There are jobs that you can start without speaking Dutch. It helps if you speak a little English or French.

It is important, however, to learn to speak and write Dutch for the future. This will increase your chances of finding work. You can learn Dutch at an adult education centre and at the VDAB. If you work, you can learn Dutch on the job and can take language lessons outside your working hours. We will provide you with the relevant information.

Applying for jobs
Do you need help writing your CV or application letter? The Vdab can help with your job interview.

هل ترغب في العمل في فلاندر؟ إذا عليك التسجيل (فرص العمل في بلجيكا والتدريب المهني)

التدريب
يمكن أن تساعدك VDAB على العثور على معلومات القيمة من أفضل فرص التدريب و مكان العمل بشكل مناسب. يمكننا التحقق مما إذا كنت بحاجة إلى تدريب إضافي، وإذا لزم الأمر، يمكننا مساعدتك على العثور على التدريب المناسب.

تعلم اللغة الهولندية
قد لا تحتاج إلى التحدث باللغة الهولندية لتتمكن من العمل. هناك وظائف يمكنك البدء بها دون التحدث بالهولندية. من المفيد أن تتحدث بعض الإنجليزية أو الفرنسية. من المهم أن تتعلم اللغة الهولندية للوقت الذي ستحتاجه في المستقبل.

هل أنت طالب الهجرة أو هل أنت ضيف محتمل للهجرة؟ أولاً، تحتاج إلى طلب البطاقة C للعمل. ثم، يجب عليك تقديم وثائق الإقامة الخاصة بك إلى VDAB والتسجيل.

هل أنت متطوع؟ هل لديك فرص العمل المتاحة؟ إن كنت متطوعاً، فهذا سيظهر أنك على استعداد للعمل. هذا سيعزز فرصك في العثور على عمل مدفوع الأجر لاحقاً.

vbabbe 0800 30 700

هل ترغب في العمل في فلاندر؟ إذا عليك التسجيل (فرص العمل في بلجيكا والتدريب المهني)

هل أنت متطوع؟ هل لديك فرص العمل المتاحة؟ إن كنت متطوعاً، فهذا سيظهر أنك على استعداد للعمل. هذا سيعزز فرصك في العثور على عمل مدفوع الأجر لاحقاً.

vbabbe 0800 30 700

FLYERS

15/06/16

Klik op Ondersteunen om te zien hoe te vragen en een handreiking op een PDF-bestand te laden.

Vluchtelingen aanvragen


Wie mag werken in België?

Wanneer kan je werken in de privé- of publieke sector in België volgens de af te vragen werken van België?

- Vraag naar de werkvergunning en help of je nog geld is in overname van de vergoeding. Het document of andere documenten die je nodig hebt om te werken in België.
- Vraag hoe het aanvragen van een vergoeding voor je werk in België gaat. Het document of andere documenten die je nodig hebt om te werken in België.

Status	Mag werken?	Welke documenten?
aanvragen	JA	Werkvergunning, vergoeding en andere documenten
vluchteling	JA	Werkvergunning, vergoeding en andere documenten
vluchteling aanvragen	JA	Werkvergunning, vergoeding en andere documenten
aanvragen in België	JA	Werkvergunning, vergoeding en andere documenten
aanvragen buiten België met regulerende verblijfsvergunning	NEE	

Tu neem een kopie van de werkvergunning en andere documenten die je nodig hebt om te werken in België.



Competenties en vaardigheden meten

Wat is de bedoeling van de vaardigheden meten? Het is een manier om te weten of je de vaardigheden hebt die nodig zijn om te werken in België. Het is een manier om te weten of je de vaardigheden hebt die nodig zijn om te werken in België.

Wat is de bedoeling van de vaardigheden meten? Het is een manier om te weten of je de vaardigheden hebt die nodig zijn om te werken in België. Het is een manier om te weten of je de vaardigheden hebt die nodig zijn om te werken in België.

Ondersteuning op de werkvloer

Wat is de bedoeling van de ondersteuning op de werkvloer? Het is een manier om te weten of je de vaardigheden hebt die nodig zijn om te werken in België. Het is een manier om te weten of je de vaardigheden hebt die nodig zijn om te werken in België.

Wat is de bedoeling van de ondersteuning op de werkvloer? Het is een manier om te weten of je de vaardigheden hebt die nodig zijn om te werken in België. Het is een manier om te weten of je de vaardigheden hebt die nodig zijn om te werken in België.




Van VDAB - Google Chrome

n/mail/u/0/?shwa=1#advanced-search/from=sandra.vanloo%40vdab.be&subset=all&within=1&size=1000

Intranet

VDAB helpt mensen om een job te vinden

kan hierover met ons komen praten. Het is een manier om te weten of je de vaardigheden hebt die nodig zijn om te werken in België. Het is een manier om te weten of je de vaardigheden hebt die nodig zijn om te werken in België.


Afsprakenkaartje

Naam: _____

Bijkanslijstnummer: _____

Vul hier je rijbewijsnummer in. De vind je op je rijbewijs. In het DAB nummer nodig tijdens elk contact met de VDAB.

Heer info op vtab.be of bel 800 30 700



Waar	Bij wie	Opmerkingen

VRAGEN?

VDAB

samen sterk voor werk

