

VACATURE

## PROJECTLEIDER DIGITALISERING – HUIS VAN HET NEDERLANDS BRUSSEL VZW

### Doel van je functie

De Vlaamse Regering heeft in het kader van het Vlaamse relancebeleid 15 miljoen euro vrijgemaakt voor digitaliseringsprojecten in de integratie- en inburgeringssector. Om dit op te volgen wordt een digitaliseringsprogramma over het Agentschap Integratie en Inburgering, Atlas vzw, IN-Gent vzw en het Huis van het Nederlands Brussel heen opgesteld. Het programma grijpt o.a. de mogelijkheden aan die digitalisering biedt om het integratie- en inburgeringstraject efficiënter en effectiever te organiseren, bv. via e-learning, online testing of een online inburgeringsportaal.

Voor deze digitaliseringsprojecten werven we voor elke organisatie een projectleider digitaliseren aan.

Elke projectleider digitalisering heeft **een dubbele rol**:

- Enerzijds stuur je projecten uit het overkoepelende digitaliseringsprogramma van A tot Z aan;
- Anderzijds zorg je voor goede verankering en implementatie van alle digitaliseringsprojecten uit het programma binnen het huis van het Nederlands Brussel.

Je werkt hiervoor nauw samen met collega's van verschillende afdelingen over het Agentschap Integratie en Inburgering, Atlas, IN-Gent vzw en het Huis van het Nederlands Brussel heen. Je volgt in het bijzonder de ontwikkelingen in Brussel op in functie van samenwerking tussen actoren van inburgering, onderwijs en arbeidsmarkt.

Vanuit je dubbele rol rapporteer je aan de programmamanager digitalisering en de algemeen directeur van het huis van het Nederlands Brussel.

### Je verantwoordelijkheden

- Je plant, organiseert en hebt de dagelijkse leiding over project(en) van A tot Z, dat wil zeggen vanaf de onderzoeksfase, over implementatie tot nazorg. Je doet dit met de nodige aandacht voor de uniformiteit binnen het programma en met oog voor de werking van de agentschappen en het huis voor het Nederlands.
- Je zorgt voor afstemming en gedragenheid van het volledige programma binnen het huis van het Nederlands Brussel en zorgt ervoor dat de noden van het huis van het Nederlands Brussel bewaakt worden in de opbouw en implementatie van de projecten.
- Je zorgt er samen met collega's voor dat jouw project(en) correct, efficiënt en effectief wordt uitgevoerd, zodat dit binnen de vooropgestelde tijd en budget kan verlopen.
- Je ondersteunt, adviseert en bent sparring partner voor de programmamanager en het management van het Huis van het Nederlands Brussel. Je suggereert strategische beslissingen voor de stuurgroep digitalisering en koppelt terug over operationele beslissingen. Je rapporteert aan de programmamanager en de algemeen directeur van het Huis van het Nederlands Brussel.

- Je ontwikkelt een strategie voor projectopvolging en -uitvoering. Je bewaakt hierbij je toegekende KPI's en budgetten. Je vertrekt hiervoor vanuit de agile en lean principes.
- Door regelmatig overleg met klanten en stakeholders binnen en buiten de organisaties ben je in staat om de juiste prioriteiten te bepalen. Dagelijks, wekelijks en maandelijks volg je deze prioriteiten op en je bent in staat om te oordelen over noodzakelijke wijzigingen in functie van de veranderende situatie. Ook het monitoren en inspelen op mogelijke risico's horen hierbij.
- Je bent communicatief sterk aangelegd en goed in het opmerken van moeilijkheden omtrent samenwerking, discussies, stoornissen, etc.

## Je profiel

- Je hebt ervaring met projectwerking en je bent sterk in organiseren.
- Je hebt ervaring met het werken in een Brusselse context.
- Je ademt digitalisering en werkt datagedreven. Ervaring met de uitbouw van digitale projecten is een pluspunt.
- Je kan noden en mogelijkheden goed analyseren. Vanuit die analyse maak je voorstellen die omgezet kunnen worden naar implementatie.
- Je oordeelsvorming zorgt voor een gedegen aanpak en oplossing, en je weet dit ook overtuigend te brengen.
- Je neemt verantwoordelijkheid voor je eigen werk.
- Je hebt kennis van de businessprocessen en ICT binnen het Huis van het Nederlands Brussel, of bouwt die kennis op.
- Je kan goed schakelen in een aansturing binnen een matrix-structuur.
- Je hebt goesting om de agentschappen en het Huis van het Nederlands mee in beweging te zetten op het vlak van digitalisering.

## Wat bieden we jou?

- Een voltijdse arbeidsovereenkomst (bepaalde duur) tot 31 december 2023.
- Een loon volgens de geldende barema's.
- De volledige terugbetaling van een abonnement op het openbaar vervoer voor je woon-werkverkeer.
- Je werkt maximaal vanuit het Huis van het Nederlands Brussel om de feeling en de link met de werkvloer te houden.
- Een hospitalisatie- en groepsverzekering.
- Maaltijdcheques.
- Een interessante vakantieregeling.

## Hoe solliciteer je?

Je kan enkel solliciteren via e-mail. Stuur jouw motivatiebrief en cv naar [griet.troch@integratie-inburgering.be](mailto:griet.troch@integratie-inburgering.be) met de vermelding van de referentie "projectleider – digitalisering HVN". De vacature staat open tot er een geschikte kandidaat gevonden is.

## Wie zijn we?

Het Agentschap Integratie en Inburgering, Atlas vzw, IN-Gent vzw en het Huis van het Nederlands Brussel zetten zich in voor een samenleving waar herkomst geen beslissende rol speelt.

We ondersteunen lokale besturen, organisaties en burgers om beter om te gaan met de uitdagingen van migratie. Daarnaast begeleiden we inburgeraars en anderstaligen tijdens hun inburgeringstraject of tijdens hun zoektocht naar een geschikte cursus Nederlands.

Hoe? Via een kwaliteitsvol aanbod op het vlak van integratie, inburgering, vreemdelingenrecht en internationaal familierecht, Nederlands leren, sociaal tolken en vertalen.

Bij de selectie van kandidaten houden we alleen rekening met je vaardigheden en kwaliteiten. Je leeftijd, afkomst, geslacht doen er niet toe.

## Meer informatie

» Agentschap Integratie en Inburgering: [www.integratie-inburgering.be](http://www.integratie-inburgering.be)

» Atlas: [www.atlas-antwerpen.be](http://www.atlas-antwerpen.be)

» Huis van het Nederlands Brussel: [www.huisnederlandsbrussel.be](http://www.huisnederlandsbrussel.be)

» IN-Gent vzw: [www.in-gent.be](http://www.in-gent.be)

Bij de selectie van kandidaten houden we alleen rekening met je vaardigheden en kwaliteiten. Je leeftijd, afkomst, geslacht doen er niet toe.