

2 OKTOBER 2017 / PERSBERICHT

Agentschap Integratie en Inburgering: intentie tot herstructurering

De directie van het Agentschap Integratie en Inburgering heeft het mandaat gekregen van haar Raad van Bestuur om een intentie tot herstructurering aan te kondigen. De herstructurering zal in beginsel lopen tot eind 2019 en kan mogelijks 170 medewerkers treffen. De reden tot de intentie is de forse daling van de instroom van asielzoekers en de status van het fusieproject van het Agentschap. “We stappen hiermee in een formeel wettelijk kader dat duidelijkheid en houvast biedt. Het is onze intentie om samen met de vakbonden het meest optimale plan voor de werknemers uit te werken”, zegt algemeen directeur Leen Verreest.

Dat er medewerkers binnen het Agentschap zouden moeten afvloeien is geen geheim. In 2016 werden extra medewerkers aangeworven om extra dienstverlening - *in 2016 werd 44% meer dienstverlening gerealiseerd* - tijdens de asielcrisis aan te bieden. Nu de instroom van het aantal asielzoekers fors daalt, wordt het extra aanbod afgebouwd en moeten ook de extra medewerkers het Agentschap verlaten.

Tegelijkertijd stelt het Agentschap vast dat de fusieoperatie - *het Agentschap werd in 2015 opgestart na een fusie van 20 entiteiten* - omwille van de asielcrisis vertraging heeft opgelopen. Bepaalde fusiegerelateerde processen zullen afgerond en ingevoerd worden. Dat wil zeggen dat we na het afronden van die processen zaken efficiënter en met minder mensen zullen aanpakken.

Omdat die twee stromen nu samenkomen, moeten mogelijks 170 medewerkers het Agentschap verlaten. Om in alle transparantie in overleg te gaan binnen een wettelijk kader, werd de intentie tot herstructurering op de ondernemingsraad van 2 oktober bekendgemaakt. Samen met de vakbonden wordt nu een traject opgestart om te komen tot het meest optimale plan. Zodra hierover duidelijkheid is, zal er gecommuniceerd worden. Om het sociaal overleg optimaal te laten verlopen, zal er geen tussentijdse externe communicatie volgen.

De Raad van Bestuur van het Agentschap benadrukt dat het achter deze werkwijze staat: “Bestuursmatig is een herstructurering de enige piste. In het verleden is al gebleken dat het sociaal overleg tussen de directie van het Agentschap en de vakbonden tot waardevolle resultaten voor de organisatie én voor de werknemer leidt. We hebben dus alle vertrouwen in beide partijen.”

“We beseffen dat dit een moeilijke boodschap is voor ons personeel, de oefening zal namelijk impact hebben op al onze afdelingen. We geloven in de meerwaarde van onze dienstverlening, zowel voor inburgeraars en anderstaligen, als voor lokale besturen en organisaties. We willen dan ook dit moment aangrijpen om daar maximaal op in te zetten. We werken dus verder aan een slagkrachtigere dienstverlening inzake integratie en inburgering”, aldus algemeen directeur Leen Verreest.

Ellen Coopman
woordvoerder
0497 92 38 79
ellen.coopman@integratie-inburgering.be

